



DAGSORDEN OØSK – 4 februar 2012

a) VALG OMRÅDE ØST SERVICE KOMITÈ:

A. Vara RKM	2 års rusfri tid	1 års varighet
B. Leder konventkomiteen	2 års rusfri tid	varighet til

konventet er over og slutt rapport og regnskap er levert. Ca: des 2012
Alle verv har mulighet for gjenvalg inntil 1 år

Oversikt over de forskjellige vervene i området og når hver enkelt går av:

- Sekretær, september 2012
- Vara sekretær, september 2012
- Kasserer, september 2012
- Rkm, august 2012
- Vara Rkm, ledig
- Nestleder, november 2012
- Leder O.l. februar 2012
- Leder H&I, mai 2012
- Leder i konventkomiteen. Ledig.
- Leder området, juni 2012

b) NOMINERING TIL LEDIGE VERV I REGIONEN NORGE:

A. Leder	4 års rusfri tid	2 års varighet
B. Andre varadelegat	3 års rusfri tid	2 års varighet
C. Varakasserer	3 års rusfri tid	2 års varighet

Alle verv har varighet på 2 år i regionen





c) **SAKER TIL/FRA REGIONEN**

A.Sak fra RKM: Fellesskapet på Island holder på å få oversatt litteraturen sin, men mangler penger siden dette koster en del å få klargjort. Forslag fra RKM at regionen sender 5000 kroner til Island. Skal Område Øst støtte opp om dette? Og hvis ikke regionen vil støtte, skal vårt område gjøre det?

d) **SAKER TIL ORIENTERING**

A. Underkontoer: alle gruppene som vil ha underkontoer i området, gi beskjed til leder i området.

e) **SAKER TIL/FRA GRUPPENE**

- A. Konventkomiteen får en fast sum på konventkontoen, forslag om 60 000.- *Videre fra forrige gang.*
- B. Gsr'ene ville gjerne ha mulighet til at gruppene kunne komme med innspill til nye spørsmål til selvransakelsen til området, alle spørsmålene ligger i dagsorden, så skriv ned forslag å ta med på området i februar 😊

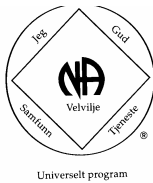
GSR'ene oppfordres til å ta med saker fra gruppesaksmøte.
Husk: Området er til for å tjene gruppene!

f) **EVENTUELT**

I kjærlig service

Leder OØSK 😊





Selvransakelse

- Området gjennomfører jevnlig selvransakelse. Følgende er OØSK's veiledning til selvransakelse:
- Hvor godt har områdekomiteen tjent gruppene dette året og hvordan kan den bedre tjene dem framover?
- Hvor godt har områdekomiteen tjent det større samfunnet og hvordan kan komiteen tjene storsamfunnet?
- Hvor godt har områdekomiteen vært til å støtte NA's regionale tjenester og hvordan kan området sørge for å bedre støtte denne tjenesten?
- Tar vi hensyn til at nykommeren ikke vet så mye om service og rutiner som de som har vært med en stund?





- Arbeider vi etter “Prinsipper foran personligheter” eller omvendt?
- Følger betrodde tjenere opp vervene sine?
- Hvordan er deltagelsen fra komiteens medlemmer og GSRene?
- Hvordan er atmosfæren på OØSK møtene?
- Hvordan tar vi i mot nykommeren på servicemøtene?

